

STAHLSTIFTUNG

TAGUNG

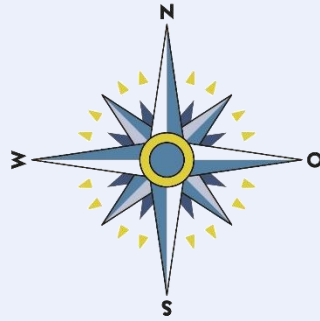
PERSPEKTIVENENTWICKLUNG 2.0

Neue Beratungsangebote

Erfahrungsaustausch und Weiterentwicklung

Programm

09.30	Begrüßung	<i>Bernd Dobesberger</i>
09.45	Die Idee hinter der Perspektivenentwicklung	<i>Max Stelzer Hans Karl Schaller</i>
10.05	Die Stahlstiftung als Kompetenzzentrum für berufliche Veränderungen und Umbrüche	<i>Bernd Dobesberger</i>
10.20	Was es an Perspektivenentwicklung schon gibt	<i>Beispiele aus der Praxis der Berater:innen</i>
10.55	Pause	
11.25	Perspektivenentwicklung 2.0 - neue zusätzliche Leistungen & Beispiele aus den Angeboten	<i>Martina Markon Berater:innen</i>
12.15	Weiterentwicklung des Angebots der Perspektivenentwicklung	<i>Anregungen und Ideen der Gäste der Tagung</i>
13.00	Ausblick auf die weiteren Umsetzungsschritte Abschluss der Veranstaltung	<i>Bernd Dobesberger Martina Markon</i>
13.25	Gemeinsames Essen	

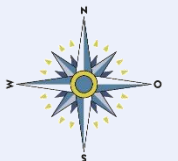
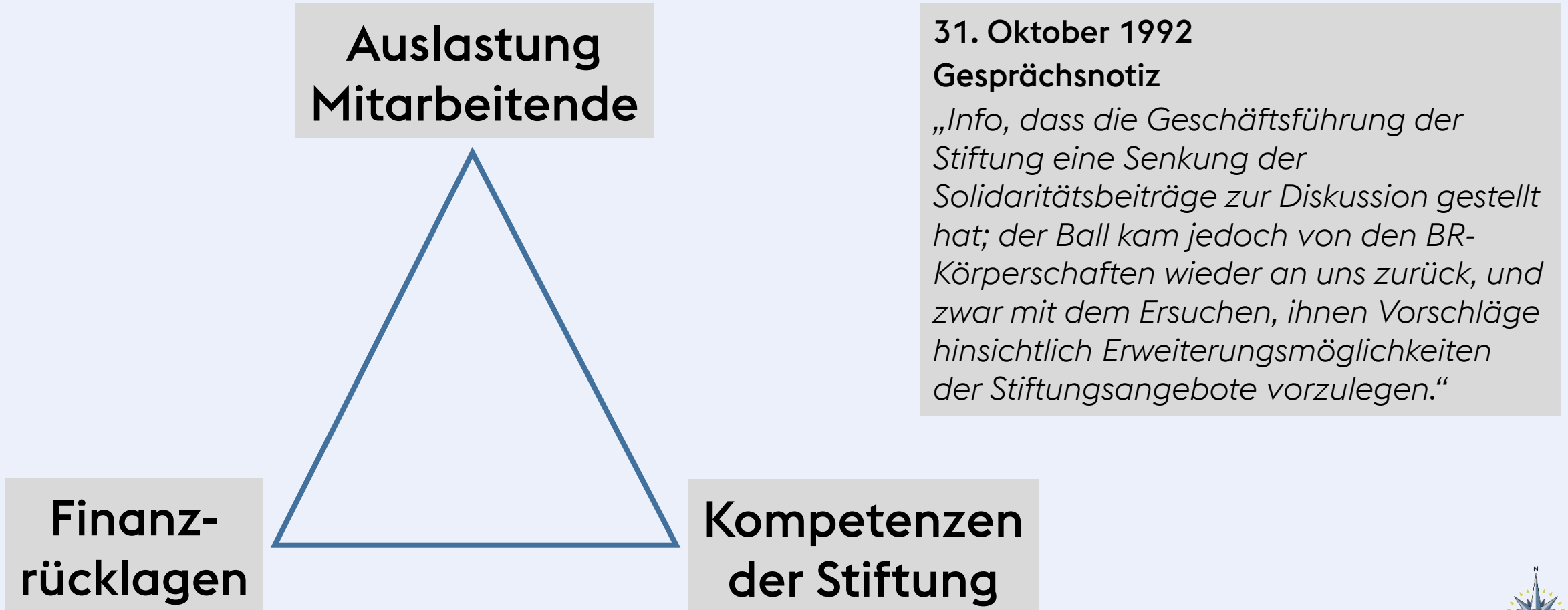


STAHLSTIFTUNG

Die Stahlstiftung als Kompetenzzentrum für berufliche Veränderungen und Umbrüche

PERSPEKTIVENENTWICKLUNG 2.0

Das „Diskussionsdreieck“



STAHLSTIFTUNG

Kompetenzen der Mitarbeitenden der Stahlstiftung

Qualifikations-
anforderungen

Ausbildungen

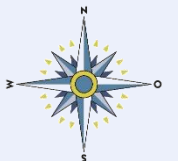
Krankheit

Berufliche
Veränderungen
und Umbrüche

Weiterbildungen

Jobsuche

Private Situation



STAHLSTIFTUNG

Stiftungserklärung

§ 3) Stiftungszweck und begünstigter Personenkreis

„Sie soll in Zeiten geringeren Wirtschaftswachstums oder bei Rezession insbesondere **ehemalige Mitarbeiter der Mitgliedsunternehmen der VOEST-ALPINE-STAHLSTIFTUNG, deren Arbeitsverhältnis aus wirtschaftlichen bzw. strukturellen Gründen beendet wurde**, nach Maßgabe des Stiftungsvermögens finanziell unterstützen sowie deren Reintegration in den Arbeitsprozess durch gezielte marktorientierte Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen erleichtern.“

Klassische
Stiftung

„Die Einbeziehung eines über die genannten Begünstigten hinausreichenden Personenkreises ist grundsätzlich vorgesehen. Dabei kann es sich um **Personen handeln, deren Dienstverhältnis bei Mitgliedsunternehmen der Stahlstiftung aus wirtschaftlichen oder strukturellen Gründen karenziert wurde, die in dieser Zeit Leistungen vom Arbeitsmarktservice erhalten und Aus- oder Weiterbildungsmaßnahmen absolvieren.**“

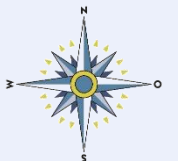
Bildungs-
karenz

„Besonders **in Zeiten steigenden Wirtschaftswachstums und bei Vollbeschäftigung** sollen **Aktivitäten zur Sicherung bzw. zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit von Mitarbeitern der Mitgliedsunternehmen** der VOEST-ALPINE-STAHLSTIFTUNG nach Maßgabe des Stiftungsvermögens angeboten werden.“

Perspektiven-
entwicklung

„Daneben sollen **Forschungsvorhaben und Bildungs- bzw. Informationsangebote** zu diesem Thema gefördert werden.“

Forschung,
Bildung

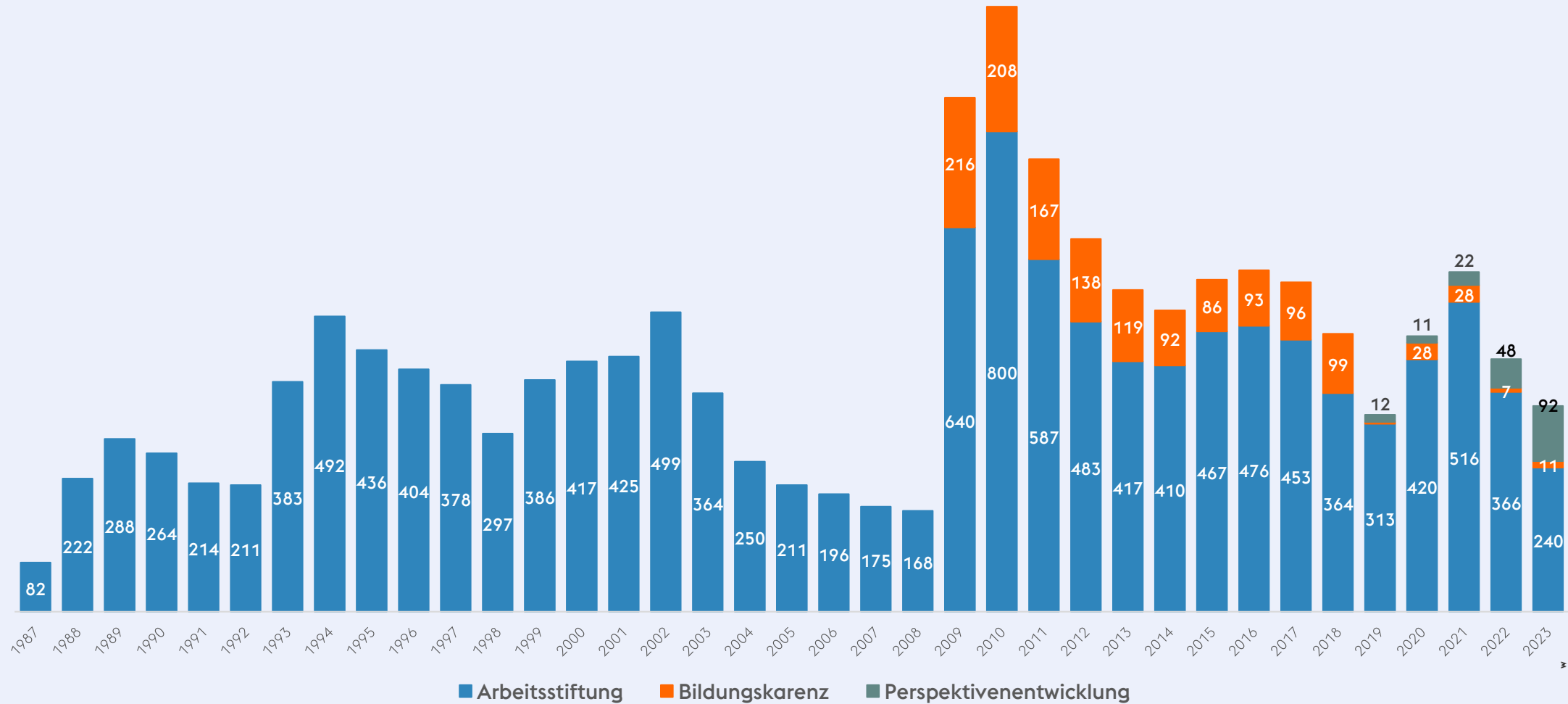


STAHLSTIFTUNG

Stiftungsleistungen aktuell



Stahlstiftung allgemein



STAHLSTIFTUNG

Perspektivenentwicklung

Das bisherige Beratungsangebot

Die Stahlstiftung hat es sich seit 2019 verstärkt zur Aufgabe gemacht, den Erhalt der Arbeitsfähigkeit von aktiven Mitarbeitenden ihrer Mitgliedsunternehmen zu unterstützen.



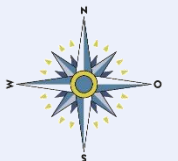
Beratung von Mitarbeitenden in kritischen Lebenssituationen, deren Gesundheit gefährdet ist, um ihre Arbeitsfähigkeit zu erhalten oder zu verbessern.



Beratung von Mitarbeitenden bei beruflicher (Neu-) Orientierung, die ihre bisherige berufliche Tätigkeit nicht mehr ausüben können bzw. sich weiterentwickeln wollen.



Beratung von Mitarbeitenden in herausfordernden Bildungssituationen, um die Lernorganisation zu unterstützen.



STAHLSTIFTUNG

Case - Management



Themen:

- Überlastung
- Burnout-Prävention
- Begleitung Wiedereingliederung nach Krankenstand
- Kinderbetreuung
- Elternbetreuung
- Familiensituation
- Lebenssituation
- Beziehung Trennung, Scheidung
- Finanzprobleme Schulden



Beratung von Mitarbeitenden in kritischen Lebenssituationen, deren Gesundheit gefährdet ist, um ihre Arbeitsfähigkeit zu erhalten oder zu verbessern

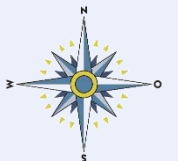
„Ich fühle mich ausgelaugt und kann mich in der Arbeit nicht mehr konzentrieren, ich habe das Gefühl, so kann es nicht weitergehen!“



„Ich habe meine Scheidung noch immer nicht überwunden und meine finanzielle Situation ist schwierig. Ich weiß nicht, wie ich da raus komme!“



„Ich muss mich plötzlich um meine kranke Mutter kümmern und weiß nicht, wie ich das mit meiner Arbeit in den Griff bekommen soll!“



Orientierung



Themen:

- Gesundheitliche, körperliche Einschränkungen
- Kompetenzen und Stärken
- Ausbildungs-
informationen
- Bildungswege
- Nebenberufliche
Ausbildungen
- Neue Aufgaben und
Tätigkeiten im
Unternehmen



Beratung von Mitarbeitenden bei beruflicher (Neu-) Orientierung, die ihre bisherige berufliche Tätigkeit nicht mehr ausüben können bzw. sich weiterentwickeln wollen.

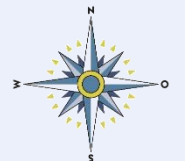
„Ich kann meine bisherige Aufgabe aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr ausüben. Welche neue Tätigkeit passt zu meinen Stärken?“



„Ich möchte mich beruflich weiterentwickeln. Welche Ausbildungen passen zu meinen Kompetenzen und sind im Betrieb hilfreich?“



„Ich habe die Möglichkeit im Unternehmen eine neue Aufgabe zu übernehmen. Wie kann ich mich gut darauf vorbereiten?“



Lernbegleitung



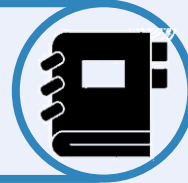
Themen:

- Begleitung vor dem Studienstart
- Unterstützung bei der Lernorganisation
- Begleitung bei Bildungskarenz
- Unterstützung bei der Vorbereitung von Aufnahmeverfahren von Ausbildungen
- Studienabschluss
- Unterstützung bei der Strukturierung von Abschlussarbeiten



Beratung von Mitarbeitenden in herausfordernden Bildungssituationen, um die Lernorganisation zu unterstützen.

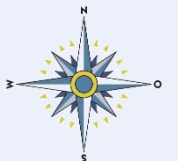
„Ich möchte neben der Arbeit eine Ausbildung machen. Wie kann ich mich auf das Aufnahmeverfahren vorbereiten?“



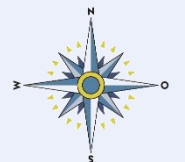
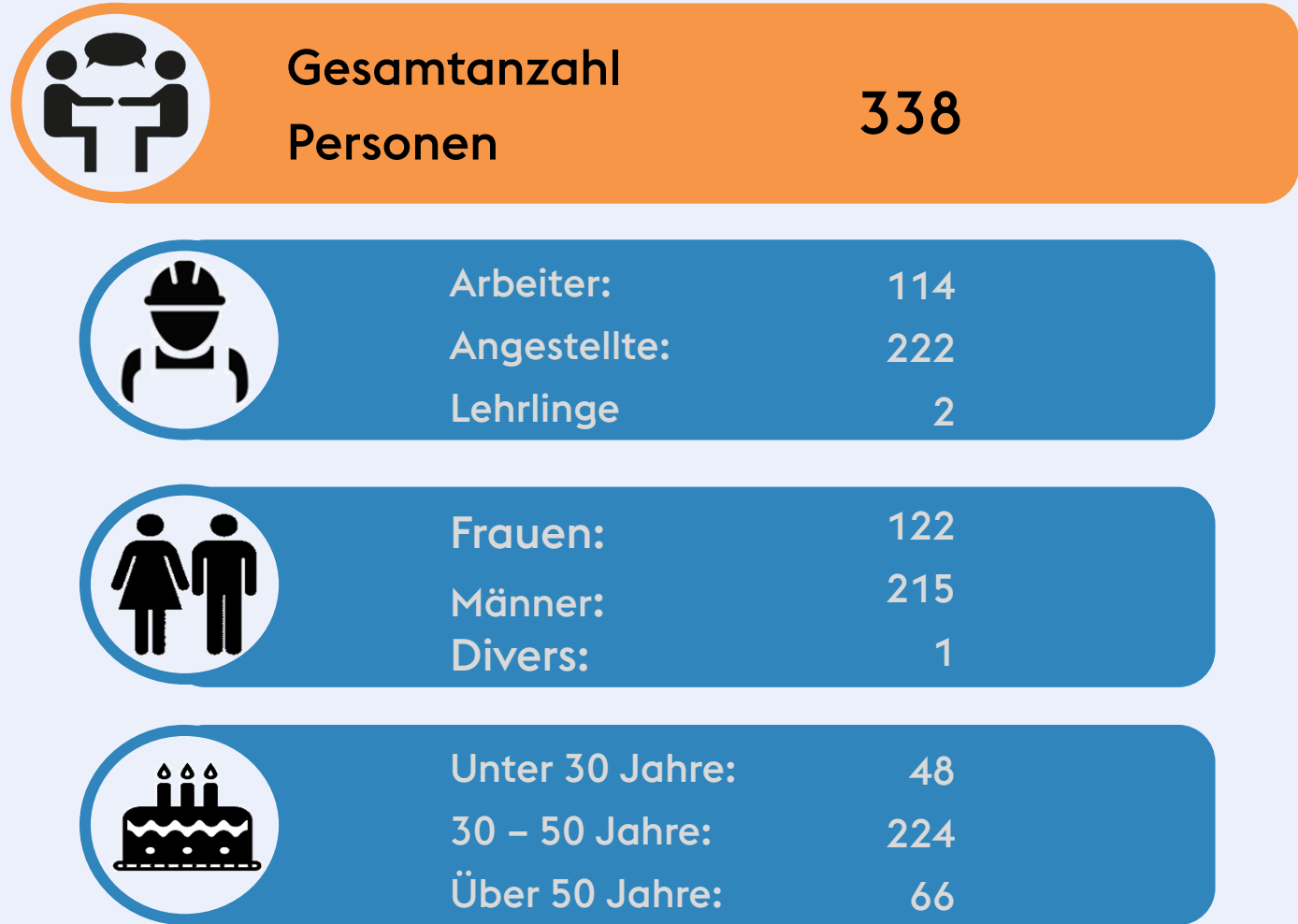
„Ich soll meinen Lehrabschluss nachholen. Schaffe ich das und wie kann ich mir einen Lernplan erstellen?“



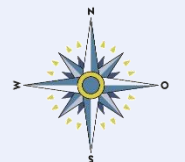
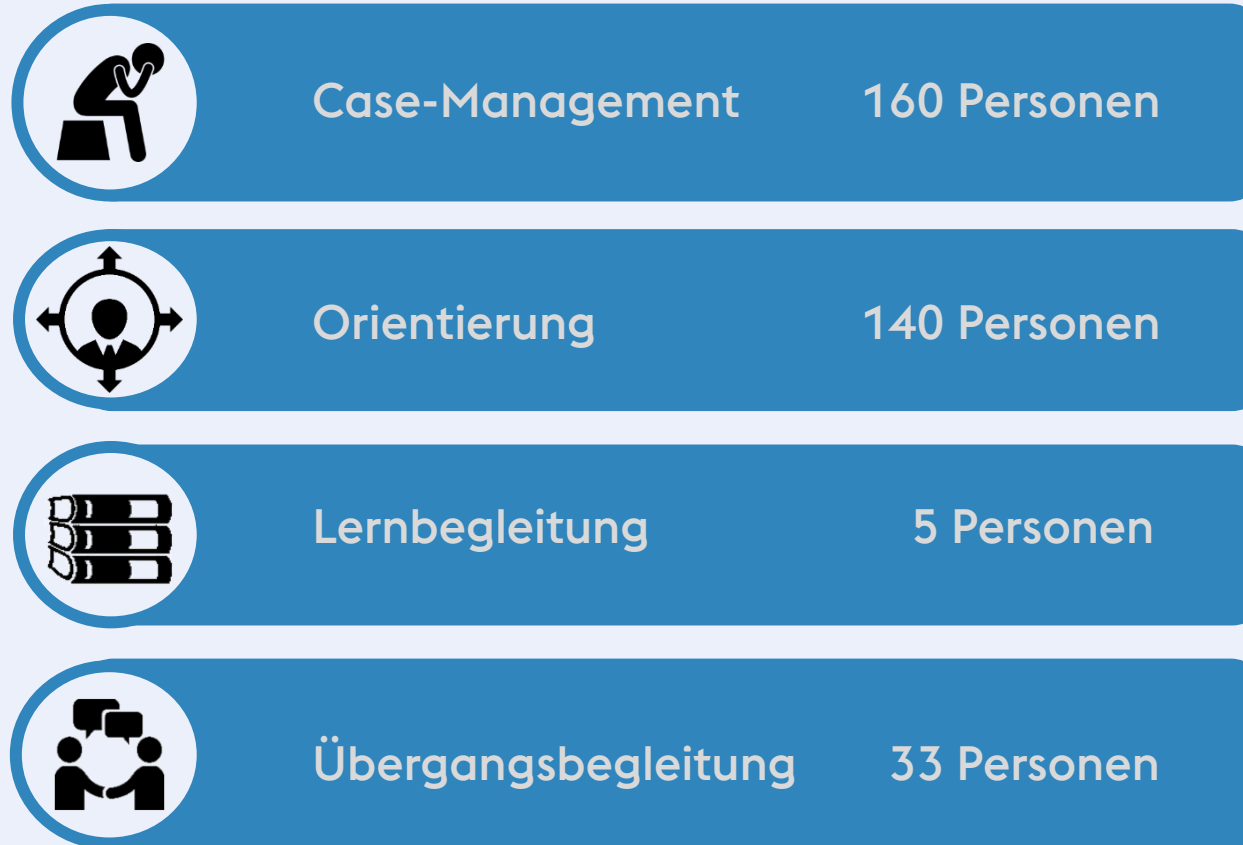
„Ich mache berufsbegleitend ein Studium und mir fehlt immer noch die Abschlussarbeit. Wie fange ich da am besten an?“



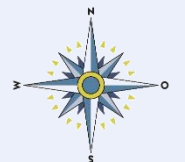
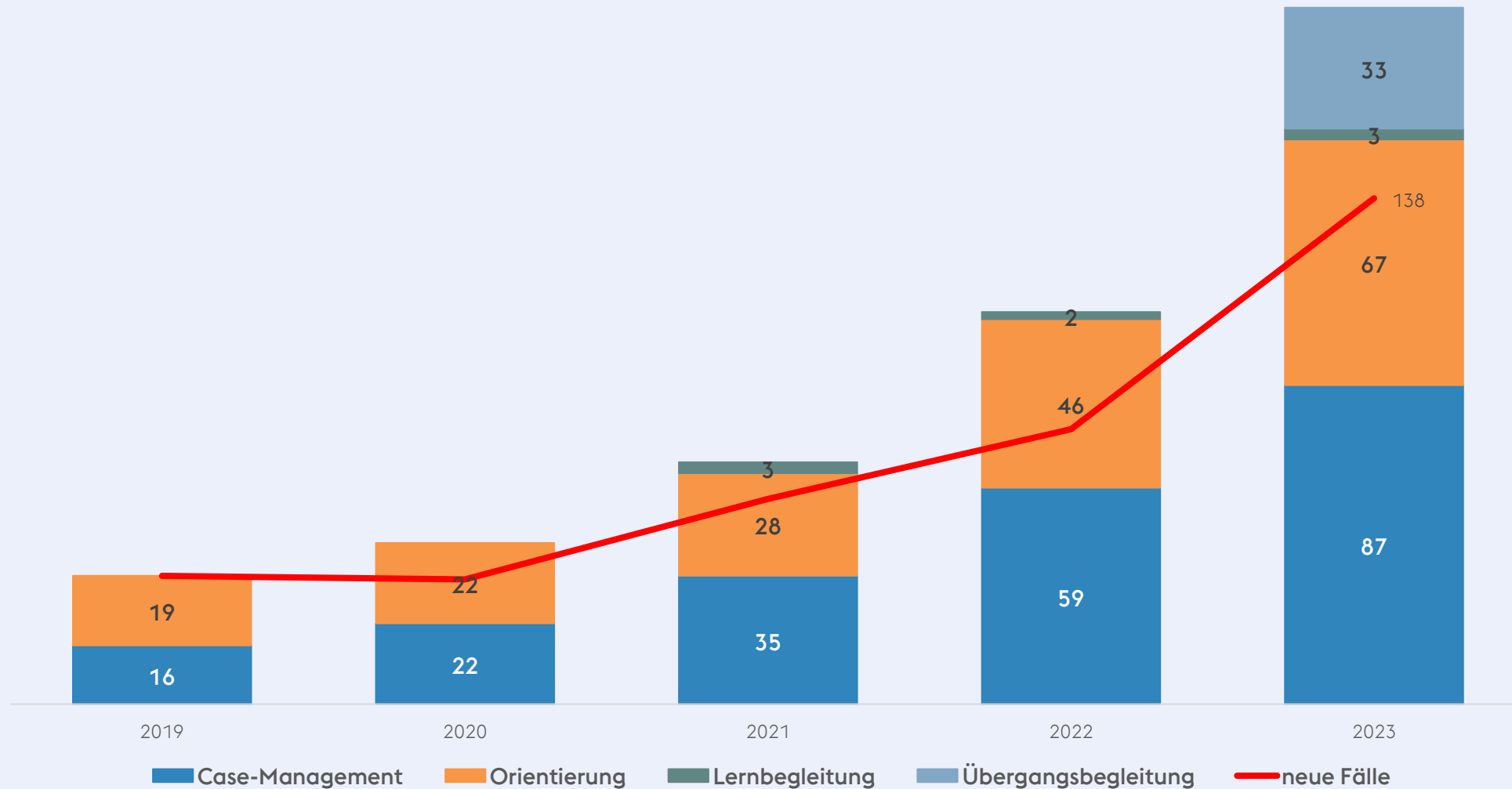
Perspektivenentwicklung in Zahlen



Verteilung nach Schwerpunkten

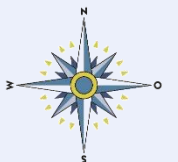
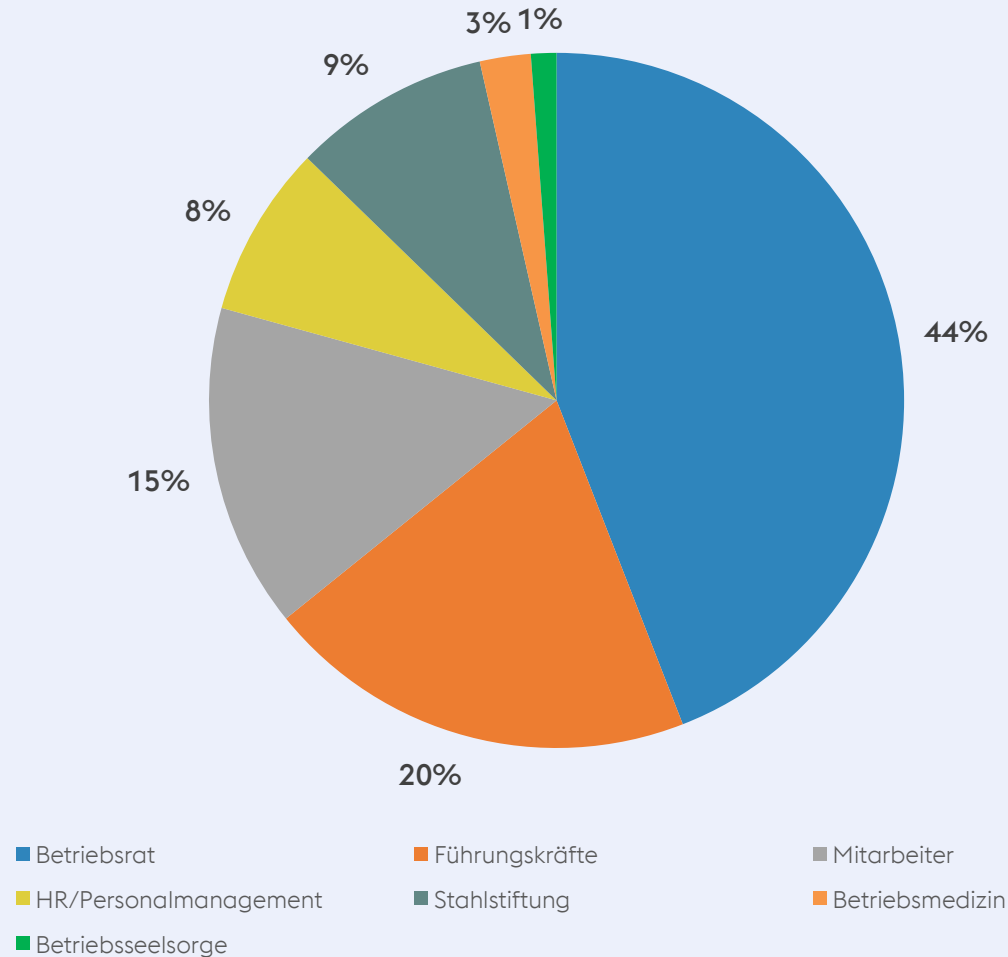


Entwicklung Perspektivenentwicklung 2019 - 2023

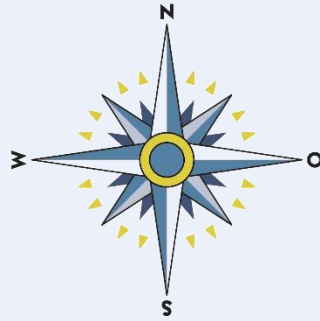


STAHLSTIFTUNG

Wie kommen die MA zum Beratungsangebot?



STAHLSTIFTUNG

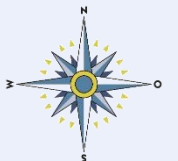
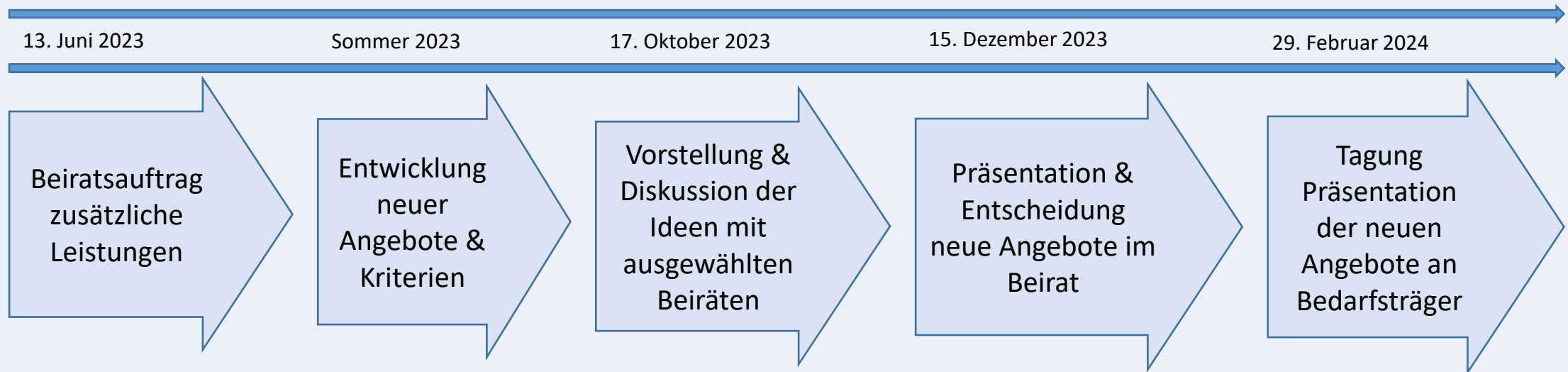


STAHLSTIFTUNG

Neue Angebote

PERSPEKTIVENENTWICKLUNG 2.0

Zusätzliche Leistungen der Stahlstiftung Organisationsentwicklungsprojekt



STAHLSTIFTUNG

Kriterien für neue Leistungsangebote

Die neuen Leistungsangebote müssen einen Stiftungszweck laut Stiftungserklärung erfüllen

Stiftungszweck

Die Stahlstiftung verfügt über hohe Kompetenz in der individuellen Beratung von Menschen in Veränderungssituationen, Umbruchsituationen oder schwierigen Lebenssituationen und lebt von Vertrauen und Nähe zu den Menschen, die die Angebote der Stahlstiftung nützen

Expertise der
Stahlstiftung

Die neuen Leistungsangebote sind so gestaltet, dass sie die klassische Stahlstiftung nicht gefährden und nach Maßgabe des Stiftungsvermögens variabel steuerbar sind

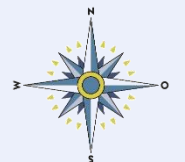
Leistbarkeit

Die Angebote der Stahlstiftung unterstützen die Unternehmensstrategie ihrer Mitgliedsunternehmen insbesondere in Fragen des Erhalts der Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden, wodurch die Mitarbeiterbindung gefördert wird

Nutzen

Unter Berücksichtigung der Unterschiedlichkeit der Mitgliedsunternehmen sind die neuen Leistungsangebote kein Ersatz für Bestehendes in den Unternehmen (Unternehmens- oder Betriebsratsleistungen), sie unterstützen die Verantwortlichen und sind auch kein Ersatz für die klassische Stahlstiftung

Kein Ersatz für
Bestehendes



STAHLSTIFTUNG

Neue, neue Leistungen Ideen und Vorschläge (1)

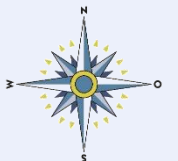
Klassische Arbeitsstiftung „Stahlstiftung“

Übergangsbegleitung
Krankenstand vor
Stiftungseintritt

Outplacementberatung vor
Stiftungseintritt

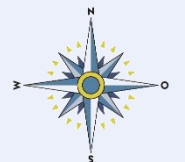
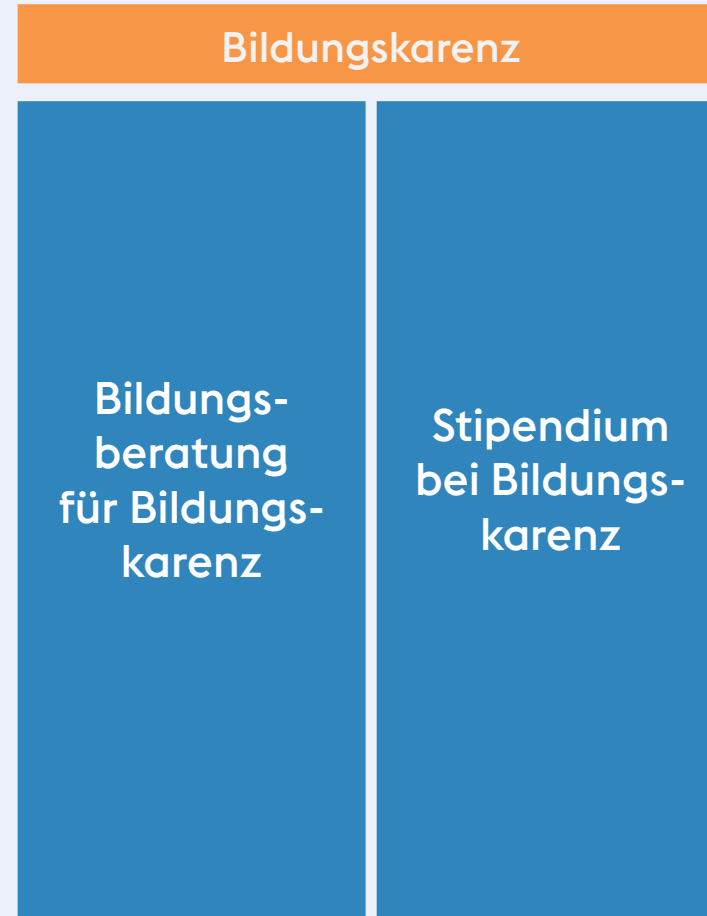
Synergien
Recruiting und
Talentmanagement

Verbesserte
Leistungen für
Stiftungsteilnehmende



STAHLSTIFTUNG

Neue, neue Leistungen Ideen und Vorschläge (2)



STAHLSTIFTUNG

Neue, neue Leistungen Ideen und Vorschläge (3)

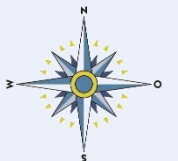
Perspektivenentwicklung

Lern-
begleitung

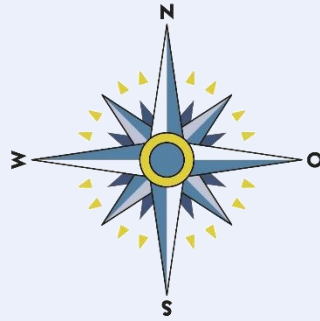
Begleitung
Krankenstand
Wiederein-
gliederungs-
teilzeit

Denkwerkstatt

Denkwerkstatt
zum
Schwerpunkt
Beschäftigungs-
fähigkeit



STAHLSTIFTUNG



STAHLSTIFTUNG

Ausblick weitere Umsetzungsschritte

PERSPEKTIVENENTWICKLUNG 2.0

Weitere Umsetzungsschritte

